

PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo delle Pubblicazioni presso la Sede Legale dell'Azienda U.S.L. Roma G in data : 30 GEN. 2014

Il Direttore U.O.C Affari Generali

L'addetto alla Pubblicazione

Dr.ssa Stefania Onori

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Il Direttore U.O.C. Affari Generali

Dr.ssa Stefania Onori

Tivoli li, _____

REGIONE LAZIO
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE ROMA G
TIVOLI

DELIBERAZIONE N° 0137 DEL 30 GEN. 2014

Struttura proponente: **Direzione Sanitaria**

OGGETTO : Fondo perequazione personale Medico Veterinario 2003/2012: Regolamento ,quantificazione e liquidazione

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO . (Dr. Daniele Aguzzi)

Favorevole Non favorevole (vedi motivazioni allegate)
Aguzzi data 29/01/2014

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO (Dr. Federico Guerriero)

Favorevole Non favorevole (vedi motivazioni allegate)
data

Atto trasmesso al Collegio Sindacale

Senza osservazioni Con osservazioni (vedi allegato)
Il Presidente _____ data

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa : 20205050101

Registrazione n° 2014RAG00118 del

Il Direttore Area di C.G.R.F. e Redazione Doc. Contabili Dr.ssa Daniela Mezzapietra

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore Sanitario relaziona al Direttore Generale quanto segue e sottopone il seguente schema di deliberazione

VISTO: L'art.57 c.2 lett.i del CCNL/2000;

PREMESSO Che più volte le relazioni sindacali della dirigenza medica e veterinaria nonché alcuni dirigenti hanno chiesto la definizione della problematica relativa alla distribuzione del fondo di perequazione; che l'argomento è stato più volte oggetto di discussione nelle riunioni del Consiglio dei Sanitari;

CONSIDERATO Che l'argomento è stato più volte all'ordine del giorno delle riunioni con le organizzazioni sindacali della Dirigenza medica e veterinaria, in ultimo in data 18.12.2013 e 23.01.2014;

Che nell'incontro del 23.01.2014 è stato sottoscritto dalle OO.SS. un regolamento, che allegato alla presente ne costituisce parte integrante (Allegato 1), per la distribuzione del fondo di perequazione relativo agli anni dal 2003 al 2012, nelle more della predisposizione di un nuovo regolamento che stabilisca le modalità di liquidazione a regime dall'anno 2013;

Che nella medesima riunione le parti hanno concordato sull'opportunità di utilizzare una quota del fondo in questione, che viene stabilita in € 18.000,00, da distribuire fra il personale che sia nella fase di ricostruzione delle quote di fondo accantonate anno per anno sia nella predisposizione delle quote individuali ha reso possibile l'attribuzione delle quote ai singoli dirigenti;

ACCERTATO Che la cifra accantonata in bilancio come fondo di perequazione sul conto n.202050501.01 ammonta ad Euro1.300.625,37 per gli anni dal 2002 al 2012;

VISTI I prospetti, suddivisi per anno, allegati al presente atto (Allegato 2), e relativi alla quantificazione dei fondi accantonati e alle relative quote individuali calcolate secondo quanto stabilito dal regolamento sul fondo di perequazione;

RITENUTO Di dover procedere alla liquidazione delle quote così come determinate nell'allegato 2 sulla base dei criteri del regolamento di cui all'allegato 1;

Per tutto quanto espresso in narrativa, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, si propone al Direttore Generale:

- Di recepire il regolamento, che allegato alla presente ne costituisce parte integrante (Allegato 1), per la distribuzione del fondo di perequazione relativo agli anni dal 2003 al 2012, nelle more della predisposizione di un nuovo regolamento che stabilisca le modalità di liquidazione a regime dall'anno 2013;
- Di liquidare al personale avente diritto la quota lorda, di cui ai prospetti allegati al presente atto (Allegato 2)

- Di liquidare al personale che ha svolto l'attività di ricostruzione del fondo e di attribuzione delle quote individuali, una somma complessiva lorda pari ad € 18.000,00 con disposizione del Direttore Sanitario Aziendale che ha coordinato l'intero procedimento;
- Di imputare la spesa massima, compresi eventuali conguagli, discendente dal presente provvedimento, pari ad € 1.300.625,37, sul conto n. 202050501.01;
- Di trasmettere il presente atto alla U.O.C. Personale dipendente trattamento economico per i successivi adempimenti di competenza;
- Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art.32, comma 1, della L.18.09.2009 n.69

Si dichiara che il presente schema di deliberazione è stato istruito e proposto dal Direttore Sanitario, nel rispetto delle procedure aziendali, della legislazione vigente e dei requisiti di utilità e opportunità dell'attività aziendale.

Il Direttore Sanitario Aziendale
(Dott. Federico Guerriero)

Il Direttore Generale con i poteri di cui al Decreto del Presidente della Regione Lazio n.T0018 del 20.01.2011

DELIBERA

1. Di recepire il regolamento, che allegato alla presente ne costituisce parte integrante (Allegato 1), per la distribuzione del fondo di perequazione relativo agli anni dal 2003 al 2012, nelle more della predisposizione di un nuovo regolamento che stabilisca le modalità di liquidazione a regime dall'anno 2013;
2. Di liquidare al personale avente diritto la quota lorda, di cui ai prospetti allegati al presente atto (Allegato 2)
3. Di liquidare al personale che ha svolto l'attività di ricostruzione del fondo e di attribuzione delle quote individuali, una somma complessiva lorda pari ad € 18.000,00 con disposizione del Direttore Sanitario Aziendale che ha coordinato l'intero procedimento;
4. Di imputare la spesa massima, compreso eventuali conguagli, discendente dal presente provvedimento, pari ad € 1.300.625,37, sul conto n. 202050501.01;
5. Di trasmettere il presente atto alla U.O.C. Personale dipendente trattamento economico per i successivi adempimenti di competenza;
6. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art.32, comma 1, della L.18.09.2009 n.69

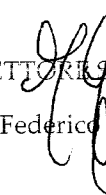
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Daniele Aguzzi



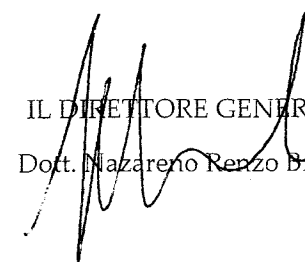
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Federico Guerriero



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Nazareno Renzo Brizioli



REGOLAMENTO FONDO DI PEREQUAZIONE per la liquidazione degli anni 2003/2012

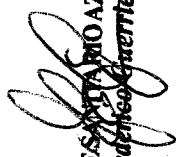
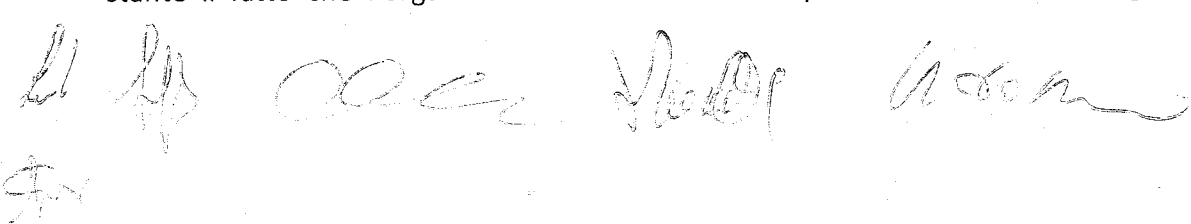
✓ **Fondo di perequazione**

E' un istituto contrattuale previsto dall' art.57 c.2 lett.i CCNL/2000 che recita " *un'ulteriore quota della tariffa- da concordare in azienda ai sensi dell'art.4 comma 2 lettera g comunque non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende ,è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline mediche e veterinarie- individuate in sede di contrattazione integrativa- che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. Dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale"* e che destina una quota parte degli introiti derivanti dall'attività libero-professionale a particolari categorie del personale delle discipline mediche e Veterinarie (da individuare in contrattazione integrativa) che abbiano una limitata possibilità di esercizio dell'attività libero professionale intramuraria.

✓ **Discipline che possono beneficiare**

Premesso che tale regolamento agisce solo per la liquidazione dei compensi dal 2003 al 2012 , nelle more della stesura di un regolamento che consenta la liquidazione a regime, e stante il fatto che l'organizzazione del lavoro e le particolari carenze di organico e di

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDALE
 (Dr. Federico Guerriero)

esigenze di servizio presenti in questa Azienda estendono la limitata partecipazione alla libera professione praticamente alla totalità delle discipline presenti in Azienda.

Per quanto sopra le discipline presenti in azienda parteciperanno tutte alla ripartizione del fondo di perequazione ciascuna però con pesi diversificati a seconda della "limitata partecipazione" alla libera professione così come quantificato nella tabella n.1 . Infine è prevista una quota di remunerazione una tantum per le attività amministrative di supporto relative all'espletamento delle operazioni necessarie alla liquidazione del fondo.

sono comunque esclusi dal fondo di perequazione :

- a. I dirigenti che hanno optato per la libera professione extra moenia
- b. I dirigenti con rapporto non esclusivo
- c. I dirigenti con impegno part time
- d. I dirigenti in comando e in aspettativa
- e. I dirigenti che abbiano percepito nell'anno di riferimento compensi per la libera professione, risultanti dai dati in possesso dei competenti uffici aziendali.

✓ **Compenso medio**

Il beneficio economico per i dirigenti che saranno destinatari del fondo non può superare quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale

Il metodo per individuare il Compenso Medio è quello di dividere i compensi introitati per il numero dei dirigenti che effettuano la libera professione.

IL DIRETTORE SCIENTIFICO AZIENDALE
(Dr. Federico Guerriero)

✓ **Quota spettante**

Handwritten signatures and notes:
M. B. C. L. e. z. N. o. v. e. r. o. 1. 0. 0. a
S. V.


Stabilito il compenso medio è previsto un sistema di pesi tra coloro che hanno diritto al fondo per limitato o inibito accesso alla libera professione come da tabella seguente .

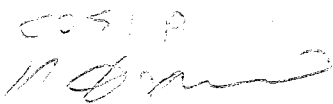
Tabella n.1

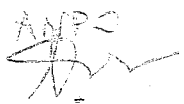
Discipline Mediche e Veterinarie	Grado di "limitata partecipazione" alla libera professione
Responsabili delle Direzioni Sanitarie Ospedaliere e delle Direzioni di Distretto	PRIMA FASCIA 10
Dirigenti medici e veterinari del Dipartimento di Prevenzione, dei Distretti Territoriali, delle Direzioni Sanitarie, OSSB, Medicina Legale, Laboratori Analisi, SIO, SIAS, Formazione, Anatomia Patologica, Sert	SECONDA FASCIA 2.5 3
Altre discipline non comprese nelle precedenti	TERZA FASCIA 0.45
Dirigenti medici che hanno percepito attività aggiuntive	QUARTA FASCIA 0.15

DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE
 (Dr. Federico Guerriero)

Risulta evidente che la quota percepita da ogni singolo avente diritto sarà direttamente proporzionale al peso assegnato alla singola disciplina come previsto dalla tabella precedente. Si ricorda di nuovo che sono esclusi dalla partecipazione al fondo di perequazione tutti coloro che nel corso dell'anno di riferimento hanno percepito compensi per libera professione a prescindere dall'importo e dalla disciplina di appartenenza e che tale regolamento agisce solo per la liquidazione dei compensi dal 2003 al 2012 nelle more della stesura di un regolamento che preveda la distribuzione a regime.

CGIL-medico. FASIS OIL MEDICI


COSIPA


ANPC


Fondo 2005	48.515,67
quota media (QM)	17.117,24
V1P	68,38

Dirigenti	Tipologia	Peso	Peso totale	Fondo	Quota Lorda Anno pers.
11	Prima Fascia	10,00	110,00	7.521,28	683,75
162	Seconda Fascia	3,00	486,00	33.230,38	205,13
227	Terza Fascia	0,45	102,15	6.984,53	30,77
76	Quarta Fascia	0,15	11,40	779,48	10,26
		13,60	709,55	48.515,67	929,90

726

Fondo 2004	48.515,67
quota media (QM)	17.117,24
V1P	68,38

Dirigenti	Tipologia	Peso	Peso totale	Fondo	Quota Lorda Anno pers.
11	Prima Fascia	10,00	110,00	7.521,28	683,75
162	Seconda Fascia	3,00	486,00	33.230,38	205,13
227	Terza Fascia	0,45	102,15	6.984,53	30,77
76	Quarta Fascia	0,15	11,40	779,48	10,26
		13,60	709,55	48.515,67	929,90

Fondo 2003	48.515,67
quota media (QM)	17.117,24
V1P	68,38

Dirigenti	Tipologia	Peso	Peso totale	Fondo	Quota Lorda Anno pers.
11	Prima Fascia	10,00	110,00	7.521,28	683,75
162	Seconda Fascia	3,00	486,00	33.230,38	205,13
227	Terza Fascia	0,45	102,15	6.984,53	30,77
76	Quarta Fascia	0,15	11,40	779,48	10,26
		13,60	709,55	48.515,67	929,90



**AZIENDA SANITARIA LOCALE
ROMA G**

Area di Coordinamento Giuridica e delle Risorse Umane
U.O.C. Personale dipendente e convenzionato Stato Giuridico
U.O.S. Stato Giuridico

VERBALE DEL 23.01.2014

Il giorno 23.01.2014 alle ore 10.45 presso la sede dell'Azienda sita a Tivoli in Via Acquaregna n. 1/15, su disposizione del Direttore Sanitario Aziendale e previa convocazione del Responsabile delle Relazioni sindacali, si sono riunite la OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria con il seguente o.d.g.:

- Fondo di perequazione - fase conclusiva.

Sono presenti :

Dirigenza Medica e Veterinaria:

CGIL Medici

Federazione MEDICI aderenti alla UIL

FASSID

CIMO ASMD

ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

Giampiero Lembo, Simonetta Spinelli

Daniele Tomasello (dalle ore 11.00)

Anna Rita Martini (dalle ore 11.00)

Vito Ruscio

Sergio Cicia

Amministrazione:

Direttore Sanitario Aziendale Dott. Federico Guerriero, Dirigente Responsabile Relazioni Sindacali
Dott. Fabio Filippi.

Dott. Filippi: La Direzione ha ritenuto opportuno convocare nuovamente le OO.SS. per la definizione della procedura relativa alla distribuzione del fondo di perequazione considerato che nella riunione del 18.12.2013, erano presenti per la Dirigenza medica e veterinaria solo due sigle e pertanto l'accordo raggiunto, che si allega al presente verbale, era stato sottoscritto solo dalla Federazione CISL Medici e dalla F.V.M.

Dà lettura del verbale della seduta precedente e del regolamento redatto per la definizione delle modalità di erogazione del fondo di perequazione. Informa che il regolamento che eventualmente verrà sottoscritto in data odierna servirà per chiudere il pregresso fino all'anno 2012. Verranno poi effettuate ulteriori riunioni al fine di adottare un regolamento che verrà applicato a partire dall'anno 2013.

Comunica che l'entità del fondo è di circa € 1.300.000, propone che una quota pari a circa € 80.000 venga accantonata per gestire eventuali errori e/o omissioni e una pari ad € 18.000 lorde da distribuire al personale amministrativo che ha lavorato alla predisposizione degli atti per la distribuzione del fondo.

Dott.ssa Spinelli, Dott.ssa Martini e Dott. Cicia ritengono che tra i pesi attribuiti alla quattro fasce ci sia troppo divario fra il primo (10) ed il secondo (2.5) chiedono pertanto di portare quest'ultimo almeno a 3.

Dott. Filippi: Il range fra queste due fasce è più alto in quanto i direttori di presidio e distretto hanno un "limitato accesso alla libera professione" più alto rispetto alle altre professionalità.

AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA G

Via Acquaregna, 1/15 - 00019 Tivoli RM

tel.: 0774.701037 - fax: 0774.701035

C.F. Part. IVA 04733471009

www.aslromag.it



Regione Lazio



Le OO.SS. concordano sull'accantonamento delle somme (€ 80.000 per eventuali errori e/o omissioni ed € 18.000 da distribuire al personale amministrativo), siglano il regolamento allegato che definisce la distribuzione delle somme fino all'anno 2012, basandosi sulla suddivisione per fasce (n. 4) pesate in relazione al limitato accesso alla libera professione.

La riunione termina alle ore 13.00.

Firmato:

CGIL Medici

Federazione MEDICI aderenti alla UIL

FASSID

CIMO ASMD

ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

Giampiero Lembo

Simonetta Spinelli

Daniele Tomasello

Anna Rita Martini

Vito Ruscio

Sergio Cicia